UNIVERSIDAD ESTATAL DE SONORA RÚBRICA

		KUDK	ICA		
NOMBRE DEL CURSO:					
CLAVE DEL CURSO :					
FASE(S) EN LA QUE SE UTILIZA LA RÚBRICA :					
EJERCICIO:	ACTITUDES	Y VALORES			
FASE ESPECÍFICA QUE SE EVALÚA:			_		
FECHA LIMITE DE ENTREGA :			FECHA REAL D ENTREC		
NOMBRE DEL ALUMNO :					
ASPECTOS	Competente	Competente	Competente	Competente	N 1 1 (0)
A EVALUAR	sobresaliente (10)	avanzado (9)	intermedio (8)	básico (7)	No aprobado (6)
RESPETO A LA INSTITUCIÓN	Siempre reconoce y valora los símbolos propios de la institución, inmuebles (laboratorios, consultorios, etc.), materiales, autoridades e instrumentos de uso exclusivo del personal y propiedad de la Institución.	Casi siempre Reconoce y valora los símbolos propios de la institución, inmuebles (laboratorios, consultorios, etc.), materiales, autoridades e instrumentos de uso exclusivo del personal y propiedad de la Institución.	Algunas veces reconoce y valora los símbolos propios de la institución, inmuebles (laboratorios, consultorios, etc.), materiales, autoridades e instrumentos de uso exclusivo del personal y propiedad de la Institución.	Raras veces reconoce y valora los símbolos propios de la institución, inmuebles (laboratorios, consultorios, etc.), materiales, autoridades e instrumentos de uso exclusivo del personal y propiedad de la Institución.	Nunca reconoce y valora los símbolos propios de la institución, inmuebles (laboratorios, consultorios, etc.), materiales, autoridades e instrumentos de uso exclusivo del personal y propiedad de la Institución.

UNIVERSIDAD ESTATAL DE SONORA

TIP	TOT	

RUBRICA							
RESPETO A SUS COMPAÑEROS	Siempre reconoce y acepta las diferencias e individualidades de sus compañeros, así como sus puntos de vista y sus bienes, evitando agredir en algún sentido.	Casi siempre reconoce y acepta las diferencias e individualidades de sus compañeros, así como sus puntos de vista y sus bienes, evitando agredir en algún sentido.	Algunas veces reconoce y acepta las diferencias e individualidades de sus compañeros, así como sus puntos de vista y sus bienes, evitando agredir en algún sentido.	Raras veces reconoce y acepta las diferencias e individualidades de sus compañeros, así como sus puntos de vista y sus bienes, evitando agredir en algún sentido.	Nunca reconoce ni acepta las diferencias e individualidades de sus compañeros, así como sus puntos de vista y sus bienes, agrediendo en todo sentido.		
RESPETO A LOS MAESTROS Y A PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN	Siempre se dirige a los maestros y al personal de la institución de manera educada, con palabras adecuadas y en el tono adecuado.	Casi siempre se dirige a los maestros y al personal de la institución de manera educada, con palabras adecuadas y en el tono adecuado	Algunas veces se dirige a los maestros y al personal de la institución de manera educada, con palabras adecuadas y en el tono adecuado	Raras veces se dirige a los maestros y al personal de la institución de manera educada, con palabras adecuadas y en el tono adecuado	Nunca se dirige a los maestros y al personal de la institución de manera educada, con palabras adecuadas y en el tono adecuado		
PUNTUALIDAD	Siempre asiste a la hora acordada y permanece el tiempo por él mismo seleccionado.	Casi siempre asiste a la hora acordada y permanece el tiempo por él mismo seleccionado.	Algunas veces asiste a la hora acordada y permanece el tiempo por él mismo seleccionado.	Raras veces asiste a la hora acordada y permanece el tiempo por él mismo seleccionado.	Nunca asiste a la hora acordada y permanece el tiempo por él mismo seleccionado.		
PULCRITUD	Siempre presenta trabajos y tareas en buenas condiciones, en las fechas establecidas y limpias.	Casi siempre presenta trabajos y tareas en buenas condiciones, en las fechas establecidas y limpias.	Algunas veces presenta trabajos y tareas en buenas condiciones, en las fechas establecidas y limpias.	Raras veces presenta trabajos y tareas en buenas condiciones, en las fechas establecidas y limpias.	Nunca presenta trabajos y tareas en buenas condiciones, en las fechas establecidas y limpias.		
RESPONSABILIDAD	Siempre reconoce y acepta las consecuencias de sus hechos realizados.	Casi siempre reconoce y acepta las consecuencias de sus hechos realizados.	Algunas veces reconoce y acepta las consecuencias de sus hechos realizados.	Raras veces reconoce y acepta las consecuencias de sus hechos realizados.	Nunca reconoce y acepta las consecuencias de sus hechos realizados.		

UNIVERSIDAD ESTATAL DE SONORA

	RUBRICA								
INTERÉS	Siempre tiene disposición para participar en las actividades académicas.	Casi siempre tiene disposición para participar en las actividades académicas.		Algunas veces tiene disposición para participar en las actividades académicas.		Raras veces tiene disposición para participar en las actividades académicas.		Nunca tiene disposición para participar en las actividades académicas.	
COOPERACIÓN	Siempre muestra una actitud de ayuda con el grupo de trabajo y no usa el teléfono celular para cuestiones personales, solo académicas.	Casi siempre muestra una actitud de ayuda con el grupo de trabajo y casi nunca usa el teléfono celular para cuestiones personales, no académicas.		Algunas veces muestra una actitud de ayuda con el grupo de trabajo y algunas veces usa el teléfono celular para cuestiones personales, no académicas.		Raras veces muestra una actitud de ayuda con el grupo de trabajo y casi siempre usa el teléfono celular para cuestiones personales, no académicas.		Nunca muestra una actitud de ayuda con el grupo de trabajo y siempre usa el teléfono celular para cuestiones personales, no académicas.	
PARTICIPACIÓN	Siempre realiza aportaciones coherentes con la problemática planteada en relación al tema o temas a estudiar.	Casi siempre realiza aportaciones coherentes con la problemática planteada en relación al tema o temas a estudiar.		Algunas veces realiza aportaciones coherentes con la problemática planteada en relación al tema o temas a estudiar.		Raras veces realiza aportaciones coherentes con la problemática planteada en relación al tema o temas a estudiar.		Nunca realiza aportaciones coherentes con la problemática planteada en relación al tema o temas a estudiar.	
COMUNICACIÓN ASERTIVA	Siempre expresa en forma adecuada sus conocimientos, ideas, pensamientos y sentimientos al grupo de trabajo.	Casi siempre expresa en forma adecuada sus conocimientos, ideas, pensamientos y sentimientos al grupo de trabajo.		Algunas veces expresa en forma adecuada sus conocimientos, ideas, pensamientos y sentimientos al grupo de trabajo.		Raras veces expresa en forma adecuada sus conocimientos, ideas, pensamientos y sentimientos al grupo de trabajo.		Nunca expresa en forma adecuada sus conocimientos, ideas, pensamientos y sentimientos al grupo de trabajo.	
MESURA	Siempre habla con seriedad, moderación y cortesía en el momento pertinente.	Casi siempre habla con seriedad, moderación y cortesía en el momento pertinente.		Algunas veces habla con seriedad, moderación y cortesía en el momento pertinente.		Raras veces habla con seriedad, moderación y cortesía en el momento pertinente.		Nunca habla con seriedad, moderación y cortesía en el momento pertinente.	

UNIVERSIDAD ESTATAL DE SONORA RÚBRICA							
HONESTIDAD	Siempre se comporta y se expresa en su proceder con coherencia y sinceridad.	Casi siempre se comporta y se expresa en su proceder con coherencia y sinceridad.	Algunas veces se comporta y se expresa en su proceder con coherencia y sinceridad.	Raras veces se comporta y se expresa en su proceder con coherencia y sinceridad.	Nunca se comporta y se expresa en su proceder con coherencia y sinceridad.		
CREATIVIDAD	Siempre genera ideas, conceptos, productos y otras formas innovadoras, originales y útiles.	Casi siempre genera ideas, conceptos, productos y otras formas innovadoras, originales y útiles.	Algunas veces genera ideas, conceptos, productos y otras formas innovadoras, originales y útiles.	Raras veces genera ideas, conceptos, productos y otras formas innovadoras, originales y útiles.	Nunca genera ideas, conceptos, productos y otras formas innovadoras, originales y útiles.		
SUBTOTAL POR ESCALA DE EVALUACIÓN							
EVALUACIÓN FINAL DEL EJERCICIO				FECHA DE LA EVALUACIÓN			
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR							
OBSERVACIONES							

UNIVERSIDAD ESTATAL DE SONORA

RÚBRICA

INSTRUCCIONES:

Fase(s) en la que se utiliza la rúbrica.- Fase o fases de la secuencia didáctica a la que corresponde el ejercicio.

Ejercicio. Ejercicio realizado (especificar a detalle la realización del ejercicio solicitado, de manera que permita al evaluador tomar decisiones).

Fase específica que se evalúa. - Fase que se evalúa en el momento de la utilización de la rúbrica.

Fecha Límite.- Fecha límite de entrega del trabajo. Si es ejercicio en el aula y coevaluación se sugiere especificar fecha y hora.

Fecha Real de Entrega.- Fecha en la que el estudiante entregó su ejercicio o actividad.

Nombre del Alumno.- Alumno que realizó el ejercicio.

Aspectos a evaluar. - Aspectos a evaluar dependiendo del ejercicio.

Escala de evaluación:

Competente básico.- Realiza un desempeño mínimo aceptable de los saberes señalados en las rúbricas, bajo supervisión.

Competente intermedio.- Realiza un desempeño aceptable de los saberes señalados en las rúbricas, con independencia.

Competente avanzado.- Realiza un desempeño de excelencia en la mayor parte de los saberes señalados en las rúbricas de cada curso, mostrando independencia en su desarrollo.

Competente sobresaliente.- Considera un nivel de excelencia en el que se logran los estándares de desempeño de todos los saberes, de acuerdo a lo señalado en las rúbricas de cada curso, mostrando independencia en su desarrollo y apoyando a otros en el logro de los mismos.

Marcar con una "X" lo logrado por el estudiante en cada aspecto a evaluar.

La evaluación final del ejercicio, se obtiene por promedio aritmético simple, con los siguientes pasos:

- Obtener la suma por cada escala de evaluación después de multiplicar por el valor indicado.
- Obtener la suma total de las escalas de evaluación y dividirla entre el número de aspectos a evaluar.
- Los aspectos a evaluar pueden ser ponderados.